

NEXOS  
TALENT

*Servicios*





Productos y Servicios  
NEXOS TALENT EFH 2016

- 1 Head Hunting
- 2 Evaluaciones Automatizadas *online*
- 3 Consulting
- 4 Training
- 5 Coaching
- 6 Outsourcing Recursos Humanos
- 7 Recursos Humanos TV



1

## Head Hunting

Nuestra experiencia y conocimiento de las diferentes industrias y negocios nos permiten proporcionar y asegurar encontrar al candidato adecuado de acuerdo al perfil requerido.

El reclutamiento y búsqueda de ejecutivos y personal directivo es nuestra carta de presentación. Nos distinguimos por contar con profesionales y herramientas automatizadas que nos permiten ofrecer un servicio de alta calidad.

### Asesoría en.-

- Levantamiento de cargos y perfiles gerenciales y mandos medios.
- Búsqueda en nuestra Base de Datos de candidatos.
- Video entrevistas por competencias.
- Evaluación de personal (tests psicométricos - por competencias) .
- Presentación de informes personales y referencias profesionales.\*
- Cierre del proceso de selección.
- Seguimiento de los candidatos a los 30 y 60 días.\*\*

**Niveles: operativos - medios - ejecutivos**

*Vemos a cada cliente como un socio y compartimos sus objetivos.*

\* 5 a 8 días laborables a partir de la aceptación de la propuesta

\*\*Consultar garantía



## 2

# Evaluaciones *online* EFH

## EVALUACIONES PSICOMÉTRICAS

Contamos con los sistemas automatizados para la Gestión del Talento Humano más utilizados en Ecuador y LATAM.

### Beneficios.-

- Procesos de selección 80% menos costosos que manualmente.
- Cero inversión en papel (cuadernillos, hojas de respuesta, etc.)
- Reducción de costos por la adecuada inversión del tiempo de respuesta.
- Reducción de costos en traslados y viajes para entrevistas de personal.

### Evaluaciones Psicométricas.-

- Evaluaciones de comportamiento.
- Evaluaciones de personalidad.
- Evaluaciones de inteligencia.



### Evaluaciones Por Competencia.-

- Evaluaciones a nivel Operativo.
- Evaluaciones a nivel Administrativo.
- Evaluaciones a nivel Comercial.
- Evaluaciones a nivel Gerencial.



### Mi Entrevista Online.-

- Entrevistas On Line por Competencias.
- Video entrevistas grabadas de candidatos.
- Entrevistas a nivel Gerencial.
- Modulo de sugerencias de preguntas por competencias.



Niveles: operativos - medios - ejecutivos - ventas - personalizados



# 3

## Consulting

EPIC™ es un sistema que le ayuda a su empresa a mejorar el clima laboral y la cultura organizacional en tiempo real. Es un software en la nube totalmente innovador, 100% anónimo.

---

Epic le permite:

- Medir los niveles de felicidad y satisfacción de sus colaboradores.
  - Conocer cómo perciben el clima organizacional.
  - Descubrir áreas en las que puede hacer cambios inmediatos y de alto poder.
  - Identificar a sus mejores empleados, de acuerdo a sus propios compañeros.
  - Revelar tendencias negativas en 5 dimensiones clave y 15 subdimensiones.
  - Estimular la motivación intrínseca de su personal alentándolos a ser parte de la solución.
- 



Síguenos

Facebook/NexosTalent - LinkedIn/Nexos Talent EFH Ecuador



# 4

## Training

*Desarrollamos Seminarios y Talleres basados en las necesidades y presupuesto de cada organización, desarrollando y potenciando las fortalezas y habilidades individuales y de cada grupo de trabajo.*

- Escuela de Seguridad Industrial
- Escuela de Habilidades Gerenciales
- Escuela de Marketing y Ventas
- Consultoría SGP (Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos)

Nuestros programas han sido creados en base a un sistema de enseñanza vivencial utilizando métodos andragógicos que resaltan las habilidades de cada participante, aprendiendo a reconocer sus fortalezas individuales y las de sus compañeros. Cada uno de nuestros procesos formativos se enfoca en la Resolución de Conflictos, la Comunicación Asertiva, los Estilos de Liderazgo, el Trabajo en Equipo y la Toma de Decisiones con Responsabilidad.



## 4.1

# Training

### Escuela de Seguridad Industrial:

Todos nuestros programas pueden ser tomados de forma conjunta o por separado, ya que cada uno de ellos cuenta con el aval del Comité Interinstitucional de Seguridad e Higiene en el Trabajo – CISHT.

### Programas:

- **Formación en Seguridad y Salud Ocupacional.**
  - Seguridad Industrial Básica (16 h)
  - Prevención de riesgos y Salud Ocupacional (8 h)
  - Comité Paritario de Higiene y Seguridad (8 h)
  - Brigadas de Emergencia (16 h)
- **Escuela de Formación en Brigadas de Emergencia.**
  - Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional (8 h)
  - Brigadas de Evacuación (8 h)
  - Brigadas Contra Incendios (8 h)
  - Brigadas de Primeros Auxilios (8 h)
  - Brigadas de Comunicación (8 h)
  - Liderazgo y Trabajo en Equipo (8 h)

Síguenos

Facebook/NexosTalent - LinkedIn/Nexos Talent EFH Ecuador



## 4.1

# Training

### Escuela de Seguridad Industrial:

Todos los programas cuentan con el aval del Comité Interinstitucional de Seguridad e Higiene en el Trabajo - CISHT

### Programas:

#### - **Calificación especial en Seguridad Industrial**

Aislamiento, Etiquetado y Bloqueo - Estacionario (8 h)

Aislamiento, Etiquetado y Bloqueo – Móvil (8 h)

Espacios Confinados (16 h)

Guardas de Máquinas (8 h)

Manejo Seguro de Montacargas (8 h)

Superficies Calientes (8 h)

Trabajo en Alturas (16 h)

Trabajo en Caliente (8 h)

Seguridad en Estabilidad en Canteras (8 h)

Seguridad en Excavaciones y Zanjas (8 h)

Introducción al Izaje de Cargas (8 h)

Introducción al Manejo de Riesgos Eléctricos (8 h)

Todos los programas pueden ser tomados de forma conjunta o por separado, ya que cada uno de ellos cuenta con el aval del CISHT.



## 4.2

# Training

Nuestros programas de Habilidades Gerenciales son totalmente prácticos y vivenciales, basados en la metodología OEM – Outdoors Exercises Methodology

### Escuela de Habilidades Gerenciales:

- Liderazgo
- Comunicación
- Formación de Formadores
- Presentaciones de Alto Impacto
- Negociación
- Manejo del Cambio – Change Management.
- Coaching Ontológico
- Inteligencia Emocional
- Trabajo en Equipo
- Estrategia Gerencial

*Nuestro éxito radica en desarrollar el mayor número de talentos internos a su más alto potencial.*



## 4.3

# Training

Direccionada a buscar el desarrollo actitudes y aptitudes de personas de acuerdo al sector de atención al cliente, pues un trato adecuado captara más satisfacción tanto al cliente interno como al cliente externo.

### Escuela de Marketing y Ventas:

- Gerencia de Ventas
- Venta Profesional con PNL
- Gestionando una Venta Telefónica
- Manejo de Objeciones y cierre de ventas
- Venta de Servicios
- Gerencia del Servicio
- Modelo del cambio y su impacto en las empresas de Servicio.
- Servicio y Atención Telefónica.
- Servicio Total, una Metodología para la excelencia
- Auditorias de Servicio.

*Nuestro éxito radica en desarrollar el mayor número de talentos internos a su más alto potencial.*

## 4.4

# Consultoría SGP

### Gestión Administrativa

- Política.
- Organización.
- Planificación.
- Integración – Implantación.
- Mejoramiento continuo.
- Información estadística.

### Gestión del Talento Humano

- Selección de los Trabajadores.
- Información Interna y Externa.
- Comunicación Interna y Externa.
- Capacitación.
- Adiestramiento

### Gestión Técnica

- Identificación de Factores de Riesgo.
- Medición de Factores de Riesgo.
- Evaluación de Factores de Riesgo.
- Control Operativo Integral.
- Vigilancia Ambiental y de la Salud.

### Procedimientos y Programas Operativos Básicos

- Planes de Emergencia.
- Plan de Emergencia.
- Plan de Contingencia.
- Auditorías Internas.
- Inspecciones de Seguridad y Salud.
- Equipo de Protección Individual y ropa de trabajo.



# 5

## Coaching

Es una acción dinámica y creativa que busca el acompañar a las personas con la finalidad de que cada una de ellas definan y encuentren su potencial.

### Coaching Personal

Proceso individual orientado a que cada persona se conozca mejor a sí misma e identifique y gestione los cambios necesarios para alcanzar sus metas y objetivos personales.

### Coaching Ejecutivo

Proceso individual orientado a que cada profesional tome conciencia de sus fortalezas y áreas de mejora, e identifique y gestione los cambios necesarios para alcanzar sus metas y objetivos profesionales.

### Coaching Equipos

Proceso colectivo que se ha revelado en los últimos años como un extraordinario medio para gestionar procesos de autoconocimiento, cambio y mejora en los equipos de trabajo. A través de un proceso conjunto los miembros del equipo identifican sus metas y eliminan los obstáculos, a la vez que desarrollan su mejor versión, lo que les permite obtener unos resultados extra-ordinarios

Síguenos

Facebook/NexosTalent LinkedIn/Nexos Talent EFH Ecuador



## 6

## Outsourcing Recursos Humanos

Es una estrategia de administración por medio de la cual una empresa delega la ejecución de ciertas actividades a empresas altamente especializadas, con el uso de recursos exteriores a la empresa para realizar actividades tradicionalmente ejecutadas por personal y recursos internos

### Actividades de Recursos Humanos.-

- Selección de personal.
- Capacitación y desarrollo.
- Seguridad y Salud Laboral.
- Valoración de puestos.
- Administración Salarial.
- Evaluación de desempeño.

**Garantizamos CERO ERRORES**

Síguenos

Facebook/NexosTalent - LinkedIn/Nexos Talent EFH Ecuador



# 7

## Recursos HumanosTV

Canal de televisión *online* cuyo objetivo es informar, innovar, capacitar y generar contenido acorde a nuestras realidades y potenciar sinergias. Presente en 14 países de latinoamérica.

### Ejes.-

- Noticiero mensual: temas de actualidad, tendencias en RRHH.
- Entrevistas: Personalidades referentes en Gestión Humana.
- Capacitación *online*.
- Tip en Clip: recomendaciones o mejores prácticas de expertos realizadas en un clip de video en medio minuto.
- Blog: últimas tendencias , noticias, artículos de RRHH.

recursos**humanos**   
el canal de RRHH de América Latina



NEXOS  
TALENT  
EFH

*Servicios*

# Confían en nosotros

## Sector Público



Registro Civil  
Identificación y Cedulación



Ministerio  
de **Justicia, Derechos  
Humanos y Cultos**

## Sector Privado



[www.nexostalent.com](http://www.nexostalent.com)